



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 325]
No. 325]नई दिल्ली, बुधवार, जुलाई 4, 2012/आषाढ़ 13, 1934
NEW DELHI, WEDNESDAY, JULY 4, 2012/ASADHA 13, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 530(अ).— केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा 2 के खंड (क) और (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सशस्त्र सीमा बल, समूह 'क' योधक (साधारण ड्यूटी) अधिकारी भर्ती नियम, 2004 जहाँ तक उसका संबंध सेकेंड-इन-कमांड और उप कमांडेंट और सशस्त्र सीमा बल समूह 'क' सहायक कमांडेंट (साधारण ड्यूटी) योधक पद भर्ती नियम 2010 जहाँ तक उनका संबंध सहायक कमांडेंट पद से है को उन बातों से सिवाय अधिकात करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल समूह 'क' योद्धक (साधारण ड्यूटी) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल समूह 'क' योधक (साधारण ड्यूटी) द्वितीय कमांड अधिकारी, डिप्टी कमांडेंट और सहायक कमांडेंट पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र मे उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.- ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.- उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तंभ (4) मे विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.- इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण: इस नियम के प्रयोजन के लिए, "शेष-1" से निमानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है:-

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन आफिसर की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा आफिसर द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:-

एस	-	मनोवैज्ञानिक
एच	-	श्रवण शक्ति
ए	-	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी	-	शारीरिक क्षमता
ई	-	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी आफिसर की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई आफिसर सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निमानुसार है:-

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्गत है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) "एस" घटक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

6. सेवा का दायित्व.- इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा और ऐसे किसी कार्य और कर्तव्यों का पालन करेगा जो उसे सौंपे जाएं।

7. निरर्हस्ता.- वह व्यक्ति,-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. अधिवर्षिता.- इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई अधिकारी उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा:

परन्तु वह अधिकारी जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

9. अन्यदेशीय अपात्रता.- कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

परन्तु इस नियम की कोई बात नेपाल या भूटान के नागरिक को बत में नियुक्ति या नियोजन पर प्रभाव नहीं डालेगी।

10. शिथिल करने की शक्ति.- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रेक्षण के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

11. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान		वयन पद अधिकार अधिकार पद	सौध जाने वाले वर्गीकरणों के लिए शैक्षिक और अन्य अहताएं	भर्ती किए जाने वाले वर्गीकरणों के लिए आय सौमा	सौध भर्ती किए जाने वाले वर्गीकरणों के लिए आय सौमा
			(4)	(5)			(6)	(7)
1. द्वितीय कमान 99* (2012) अधिकारी	(2)	(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-3, (15600-39100 रु.) + ग्रेड वेतन 7600 रु.	वयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पणी-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की सामग्री करने के प्रयोजन के लिए, किसी अफिसर द्वारा, १ जनवरी, २००६ से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की स्थिकारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व -पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर जिनके लिए ग्रेड वेतन किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रह है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>अतिनियुक्ति/आमेलन:</p> <p>(i) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल या केन्द्रीय अधिकारिक सुरक्षा बल या सीमा सुरक्षा बल या भारत-तिब्बत सीमा बल सुरक्षा बल या असम राइफल के अधीन ऐसे अधिकारियों जो समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या अधिगमान्तः राज्य पुलिस बल के ऐसे अधिकारियों जो साशस्त्र बल के कर्तव्यों का अनुभव रखते हैं या सेना के अधिकारियों जो सदृश पद धारण किए हुए हैं उनकी प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>(ii) केन्द्रीय सशस्त्र (सी.सु.ब./के.रि.पु.ब./के.ओ.सु.ब./भा.ति.सी.सु.ब./असम राइफल्स) के ऐसे उप कमांडेंट जिनकी शेषी में पाँच वर्ष की सेवा के साथ कुल ग्यारह वर्ष की समूह क में नियमित सेवा है।</p> <p>चिकित्सीय प्रवर्ग शेष-१ में हो।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पैदल में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साथारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अफिसर द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन अप्योग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्ण-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्वान्वयी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		

भूतपूर्व सौनिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिए:

टिप्पण: ते.कर्नल रैक के सशस्त्र बलों के अधिकारियों जिनकी क्षेत्र युनिट में पैंच वर्ष की सेवा है और एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं के संबंध में भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मित किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (संगठन में पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) चिकित्सीय प्रवर्ग शेप-1 में है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उप कमांडेट	293* (2012) * कार्यभार आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह का, राजपत्रित, अनुसंचित।	वेतन बैंड-3, (15600-39100 रु.) + ब्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रो-न्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति/अमेलन, सशस्त्र बल के अधिकारियों प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा	प्रो-न्नति: (क) सशस्त्र सीमा बल के ऐसे सहायक कमांडेंट जिनकी वेतन डैड-3 15800-39100/- + ग्रेड वेतन 5400/- में छह बर्ष की नियमित सेवा है। (ख) प्रतिनियुक्ति/नियुक्ति/संलग्नता के आधार पर राष्ट्रीय सरकार के प्रशिक्षण संस्था में की गई सेवा को अनिवार्य क्षेत्र सेवा में संबंधित की जाएगी। (ग) सशस्त्र सीमा बल की इयूटी बटलियन में कंपनी कमांडर के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा हो। (घ) समय-समय पर महानियंत्रक द्वारा यथा विहित प्रो-न्नति पाठ्यक्रम पूरा किया हो। (इ) चिकित्सा प्रवर्मा शेष-1 में हो।	विभागीय प्रो-न्नति समिति विनामित बनेगी:- बल : सदस्य	लागू नहीं
लागू नहीं होता	लागू होता	प्रो-न्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति/अमेलन, सशस्त्र बल के अधिकारियों प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा	प्रो-न्नति: (क) सशस्त्र सीमा बल के ऐसे सहायक कमांडेंट जिनकी वेतन डैड-3 15800-39100/- + ग्रेड वेतन 5400/- में छह बर्ष की नियमित सेवा है। (ख) प्रतिनियुक्ति/नियुक्ति/संलग्नता के आधार पर राष्ट्रीय सरकार के प्रशिक्षण संस्था में की गई सेवा को अनिवार्य क्षेत्र सेवा में संबंधित की जाएगी। (ग) सशस्त्र सीमा बल की इयूटी बटलियन में कंपनी कमांडर के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा हो। (घ) समय-समय पर महानियंत्रक द्वारा यथा विहित प्रो-न्नति पाठ्यक्रम पूरा किया हो। (इ) चिकित्सा प्रवर्मा शेष-1 में हो।	विभागीय प्रो-न्नति समिति विनामित बनेगी:- बल : अध्यक्ष बल : सदस्य	लागू होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पणी-2: ग्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा। 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तरीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर कोई सेवा को सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व -पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में बिलय हो गया है और उहाँचे यह लाभ केवल उस पदों पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा। वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर कोई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन: केंद्रीय सशस्त्र बलों या राज्यों या संघ राज्य क्षेत्रों के पुलिस बल के अधीन ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या</p> <p>(ii) जो मूल काडर या विभाग में सहायक कमांडेट की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात या समतुल्य में छह वर्षों की नियमित सेवा रखते हों।</p> <p>(ख) चिकित्सीय प्रवर्ग शेष-1 में हो।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पणी-1: पोषक प्रवर्ता के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पार्किंग में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक फूलते थारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा ओवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी-3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन सरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके ऊहें एक से अधिक पूर्णरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ के बल उस पद या उन पदों पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>भूतपूर्व सौनिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिए:</p> <p>टिप्पणी: मेजर रैक के सशस्त्र बलों के अधिकारियों जिनकी क्षेत्र युनिट में छह वर्ष का अनुभव है और एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं के संबंध में भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वन्धनों पर रखा जाएगा। जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर तीन वर्ष से अनाधिक अवधि के लिए बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>विकिसीय प्रवर्ग शेष-1 में हो।</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)			
3. सहायक कमांडेट (साधारण इयूटी)	470 * (2012) * कार्यभार के सेवा, समूह 'क', आधार पर राजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', आधार पर राजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-3, (15600-39100 रु.) + प्रेड वेतन 5400 रु.	वयन चयन केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जरी किए गए अनुदेशों और अलेखों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु-सीमा पैच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	(क) पुरुष और महिला अभ्यर्थी के लिए आयु 20 और 25 वर्ष के बीच (के-न्द्रीय सरकार के द्वारा समय-समय पर यथा सेवकों के लिए आयु-सीमा पैच मानक: (ख) आयु-सीमा अवधिरित करने के लिए निर्णायक तरीख भारत में अभ्यर्थी से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई तरीख अंतिम तरीख होगी। (न) कि वह अंतिम तरीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चाषा-जिले के पांची उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थी के लिए विहित की गई है।	(क) पुरुष के लिए: कॅचाई: 165 से.मी. छाती: 81 से.मी. (बिना फुलाये) 86 से.मी. (फुलाने पर) भार: 50 किं.ग्रा. (कॅचाई के अनुपात के अधीन) (ख) महिला के लिए: कॅचाई: 157 से.मी. छाती: लगू नहीं होता भार: लम्बाई के अनुपात परंतु 46 कि. ग्रा. से कम न हो।	(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बेचतर छिंगी या समतुल्य। (ख) शारीरिक और चिकित्सीय नानक: केन्द्रीय सरकार के द्वारा समय-समय पर यथा विहित स्क्रीम का शारीरिक और चिकित्सीय मानक: (ख) आयु-सीमा अवधिरित करने के लिए निर्णायक तरीख भारत में अभ्यर्थी से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई तरीख अंतिम तरीख होगी। (न) कि वह अंतिम तरीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चाषा-जिले के पांची उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थी के लिए विहित की गई है।	(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बेचतर छिंगी या समतुल्य। (ख) शारीरिक और चिकित्सीय नानक: केन्द्रीय सरकार के द्वारा समय-समय पर यथा विहित स्क्रीम का शारीरिक और चिकित्सीय मानक: (ख) आयु-सीमा अवधिरित करने के लिए निर्णायक तरीख भारत में अभ्यर्थी से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई तरीख अंतिम तरीख होगी। (न) कि वह अंतिम तरीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चाषा-जिले के पांची उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थी के लिए विहित की गई है।	(क) पुरुष के लिए: कॅचाई: 160 से.मी. तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2-आदिवासीयों या मिजो और नागा सहित जनजातियों के अभ्यर्थीयों के संबंध में न्यूनतम मानक जहाँ तक उसका संबंध ऊँचाई से है पुरुषों के लिए 157.5 से.मी. और महिलाओं के लिए 149.5 से.मी. तक शिथिल की जा सकता है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)												
						<p>टिप्पण 3- छाती के मापन के संबंध में न्यूनतम मानक गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिंहिकम, लेह और लद्दाख, कश्मीर पाटी और पूर्व-उत्तर शूड़ों के पहाड़ी क्षेत्र के अधिकारियों के लिए 160 से.मी. की ऊँचाई वाले पुल्सों के लिए 79-84 से.मी. और आदिवासियों और जनजातियों के लिए जिनकी ऊँचाई 157.5 से.मी. है 77 से.मी. बिना फुलाये और 82 से.मी. फुलाने तक के लिए शिथिल की जा सकती है।</p> <p>(ii) चिकित्सीय मानक: दूर दृष्टि (बिना चश्मा पहने या चश्मा पहनने पर)</p> <table> <thead> <tr> <th>अच्छा दृष्टि</th> <th>अच्छा चश्मा</th> <th>अच्छा लूप चश्मा</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>अच्छा खराब</td> <td>अच्छा</td> <td>अच्छा</td> </tr> <tr> <td>अच्छा</td> <td>अच्छा</td> <td>अच्छा</td> </tr> <tr> <td>6/6</td> <td>6/12</td> <td>जे ओई जे आई-आई</td> </tr> </tbody> </table> <p>या</p> <p>6/9 6/9</p> <p>अध्यर्थी को मिले हुए पुटने, सपाट तत्त्वे, अंतस्फीत शिरा या दृष्टि तियक (भैंगपन) नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। अध्याधिकों का इशाहरा परीक्षण तथा एड्च-ग्रीन लैंटर्न परीक्षण द्वारा या दृष्टि का परीक्षण किए जाएगा। उन्हें अच्छे शारीरिक और मानसिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्य के दक्षातपूर्ण पालन में बाधा पड़ने की संभावना हो।</p> <p>वांछनीय: नेशनल कैडेट कोर का बी या 'सी' प्रमाणपत्र धारण करता हो।</p>	अच्छा दृष्टि	अच्छा चश्मा	अच्छा लूप चश्मा	अच्छा खराब	अच्छा	अच्छा	अच्छा	अच्छा	अच्छा	6/6	6/12	जे ओई जे आई-आई
अच्छा दृष्टि	अच्छा चश्मा	अच्छा लूप चश्मा																
अच्छा खराब	अच्छा	अच्छा																
अच्छा	अच्छा	अच्छा																
6/6	6/12	जे ओई जे आई-आई																

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष	(i) 50 प्रतिशत संघ लोक सेवा आयोग के माध्यम से संचालित सीधी भर्ती के द्वारा	<p>प्रोन्नति: (क) ऐसे नियोक्तक (साधारण इयूटी) जिनकी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है;</p> <p>(ख) जिन्होंने ज्येष्ठ नियोक्तक केंड्र पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति लागू होता</p> <p>नियमिति से मिलकर बनेगी:-</p> <p>1. महानियोक्तक, सशस्त्र सीमा बल</p> <p>2. महानियोक्तक, सशस्त्र सीमा बल</p> <p>3. उप महानियोक्तक, सशस्त्र सीमा बल</p> <p>4. नियोक्तक या उप सचिव, गृह संतालय</p>	नहीं

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
टिप्पणी-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संशोधना करने के प्रयोजन के लिए, किसी आकिसर द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तरीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन संरचना का सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में वित्तीय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग को सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर कोई देवा समझी जाएगी।					

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा :

ऐसे नियोक्षक (साधारण इयूटी) और उप नियोक्षक (साधारण इयूटी) जिनकी पौँच चर्च की नियमित सेवा है, यदि वे स्वंभु (7) में सीधी भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा विहित शारीरिक और विकितसीय मानक तथा शौक्खिक अर्हताएं रखते हैं भाग लेने के लिए पत्र होंगे।

[फा. सं. 17/एसएसबी/सीएससी/एसएफएस (ii).]
नीरज कंसल, निदेशक (कार्यिक)

टिप्पणी: मूल नियम को अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि.241, तारीख 14 जुलाई, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। भर्ती नियम 2004 में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 278 तारीख 16 अगस्त, 2005, सा.का.नि. 473 (अ), तारीख 8 अगस्त, 2006, सा.का.नि. 646 (अ), तारीख 8 सितम्बर, 2009 और सा.का.नि.28- (अ), तारीख 11 जनवरी, 2010 द्वारा प्रस्तावित संशोधन किए गए। सहायक कमांडेट (साधारण इयूटी) पद के मूल नियम अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 703 (अ), तारीख 25-08-2010को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 3rd July, 2012

G.S.R. 530(E).—In exercise of the powers conferred by sub section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section 2 of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules, in supersession of Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (General Duty) Officers Recruitment Rules 2004 in so far it relates to the posts of Second-In-Command and Deputy Commandant and Sashastra Seema Bal Assistant Commandant Group 'A' (General Duty) Combatised post recruitment rules, 2010, in so far it relates to the post of Assistant Commandant to regulate the method of recruitment to the Group 'A' Combatised (General Duty) posts in the Sashastra Seema Bal under the Ministry of Home Affairs, namely: -

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (General Duty) Second-In-Command, Deputy Commandant and Assistant Commandant posts Recruitment Rules, 2012.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**- These rules shall apply to the post specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**- The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
4. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
5. **Medical Fitness:-** Only Officers who are in the medical category of SHAPE-1 shall be eligible for appointment on promotion and deputation under these rules.

Explanation.- For the purpose of this rule, "SHAPE-I" means medical Category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function: -

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages
P	-	Physical Capacity
E	-	Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under:-

- (a) Fit for all duties anywhere.
- (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears and eyes.
- (c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
- (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
- (e) Permanently unfit for duties.

6. **Liability of service.-** Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad and perform any work and duty assigned to him there-so.

7. **Disqualification:-** No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment under these rules:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing so, exempt any person from the operation of these rules.

8. Superannuation.- An Officer appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years:

Provided that an Officer whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

9. Ineligibility of aliens.- No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force”

10. Power to relax:- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

11. Saving:- Nothing in these rules shall, affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)	Pay or Pay Scale (4)	Pay Band and Grade Whether selection post or non-selection post (5)	Age limit for direct recruits (6)	Educational and other qualification required for direct recruits (7)
1. Second-in-Command *Subject variation dependent on work load	99* (2012)	General Service, Group 'A' Gazetted. (Non-Ministerial)	Pay Band-3 15600-39100 Grade Pay 7600	(Rs. plus Rs.) Selection	Not applicable (6)	Not applicable (7)

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)	Period of probation, if any (9)	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (10)	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a promotional committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
Not applicable		By promotion failing which by deputation/absorption, deputation/re-employment for Armed Forces Officers	<p>Promotion:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Deputy Commandant of Sashastra Seema Bal with five years regular service in the Pay Band-3 Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs 6600. <p>(b) The service rendered on deputation/posting/attachment basis in Nation Level Training Instauration shall be counted towards the mandatory field service.</p> <p>(c) Should have undergone promotional courses as prescribed by the Director General from time to time.</p> <p>(d) Two years regular service as Deputy Commandant in duty battalion of Sashastra Seema Bal.</p> <p>(e) Should be in the Medical category SHAPE-I.</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member 3. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member 4. One Officer of Ministry of Home Affairs in the rank of Director (Personnel) : Member 	Not applicable (13)

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Deputation/absorption:					
			<p>(i) By deputation of officers from the Central Reserve Police Force or Central Industrial Security Force or Border Security Force or Indo Tibetan Border Police Force or Assam Rifles holding equivalent post or State Police Officers holding equivalent post, preferably with experience of Armed Police duties or officers of Army holding analogous post.</p> <p>(ii) Deputy Commandants of Central Armed Police Forces (BSF/CRPF/CSF/ITBP/Assam Rifles) with five years' service in the grade with a total of eleven years Group 'A' regular service.</p>	<p>Should be in the Medical category SHAPE-I.</p> <p>Note-1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p>	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note-3: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p> <p>For Ex-Servicemen deputation/re-employment.</p> <p>Note:- The Armed Forces Officers of the rank of Lt. Colonel who have five years experience in the field unit and due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year, shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release/superannuation from the Armed Forces; thereafter they may continue on re-employment. (Re-employment up to the age of superannuation with reference to the post in the organization.)</p> <p>Should be in the Medical category SHAPE-1.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	Band-3 Pay (Rs. 15600-39100) plus Grade Pay Rs. 6600	Selection (5)	(6) Not applicable	(7) Not applicable
2. Deputy Commandant	293* (2012)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)					
	*Subject variation dependent on work load						

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation /absorption, deputation/re-employment for Armed Forces Officers	Promotion:	Departmental Promotion Committee consisting of:	Not applicable
			<p>(a) Assistant Commandant of Seshstra Seema Bal with six years regular service in the Pay Band-3 Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs 5400.</p> <p>(b) The service rendered on deputation/posting/attachment basis in Nation Level Training Instauration shall be counted towards the mandatory field service.</p> <p>(c) Two years regular service as Company Commander of Service Company in Duty Battalion of Seshstra Seema Bal.</p> <p>(d) Should have undergone promotional courses as prescribed by the Director General from time to time.</p> <p>(e) Should be in the Medical category SHAPE-I.</p>	<p>1. Director General, Seshstra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Inspector General, Seshstra Seema Bal : Member</p> <p>3. One Officer of Ministry of Home Affairs in the rank of Director (Personnel) : Member</p> <p>4. Deputy General, Seshstra Seema Bal : Member</p>	

Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			Deputation/absorption of the Central Armed Police Forces or Officers of the Central Armed Police Forces or States or Union territories Police;		

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with six years regular service in the grade equivalent Assistant Commandant rendered after appointment thereto on regular basis or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Should be in the Medicat category SHAPE.

Note-1: The departmental officers in the fedent category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			Note-3: For purposes of appointment/deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale; and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.		

For Ex-Servicemen deputation/re-employment

Note:- The Armed Forces Officers of the rank of Major who have six years experience in the field unit and due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered for appointment by deputation and such personnel shall be given deputation up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment for a period not exceeding three years."

(i) Up to 25 years of age.

(ii) Up to 30 years of age.

Category	Age Group	Deputation Rate	Deputation Rate	Deputation Rate
Officer	Up to 25 yrs	Rs. 2400/-	Rs. 2400/-	Rs. 2400/-
Officer	26 to 30 yrs	Rs. 2400/-	Rs. 2400/-	Rs. 2400/-
Officer	31 to 35 yrs	Rs. 2400/-	Rs. 2400/-	Rs. 2400/-
Officer	36 & above	Rs. 2400/-	Rs. 2400/-	Rs. 2400/-

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Assistant Commandant (General Duty)	470* (2012) *Subject to variation dependent on load	General Central Service, Group 'A' Gazetted. (Non-Ministerial)	Pay (Rs. 39100) plus Grade Pay Rs. 5400	Band-3 Selection 15600- plus Pay	<p>(a) Male and Female candidates between 20 and 25 years of age for (relaxable) Government servants' upto 5 years in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>(b) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep)</p>	<p>(I) Essential: (a) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent.</p> <p>(b) Physical and Medical Standards: Physical and Medical Standards as per the scheme prescribed by the Central Government from time to time:</p> <p>(i) Physical Standard :</p> <p>(a) For male: Height : 165 cms. Chest : 81 cms. (unexpanded). Weight: 50 Kgs. (Subject to the proportionate of height)</p> <p>(b) For female: Height : 157 cms. Chest : Not-applicable. Weight: According to height but not less than 46 Kgs.</p> <p>Note I - The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 160 cms for male and 152 cms for female in respect of candidates belonging to the races, namely, Garhwali, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimes, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North-Eastern States and the State of Himachal Pradesh.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						Note 2- The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 157.5 cms for male and 149.5 cms for female in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.

Note 3- The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed to 79.84 cms for men having height 160 cms belonging to hill areas of Garwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dorgras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North-Eastern States and 77 cms unexpanded and 82 cms expanded for Adivasis or Tribals for those having height 157.5 cms.

(ii) **Medical Standard:**

Eye Sight (with or without glasses)

Distant vision	Near vision
Better	Worse
Eye	Eye
6/6	6/12

Eye	Eye	Eye	Eye
II	III	IV	V

or

6/9	6/9
-----	-----

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishihara's Test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.	(I.) Desirable : Possession of National Cadet Corps 'B' or 'C' Certificate.					

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not-applicable	Two years for direct recruits and promotees	<p>(i) 50% by direct recruitment to be conducted by Union Public Commission.</p> <p>(ii) 33% promotion.</p> <p>(iii) 17% by Limited Department Competitive Examination.</p>	<p>By promotion:</p> <p>(a) Inspectors (General Duty) With five years regular service in the grade;</p>	<p>(b) Should have successfully completed Senior Inspector Cadre Course:</p> <p>1. Director General, Sashashtra Seema Bal</p> <p>2. Inspector General, Sashashtra Seema Bal</p> <p>3. Deputy Inspector General, Sashashtra Seema Bal</p> <p>4. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <p>1. Director General, Sashashtra Seema Bal</p> <p>2. Inspector General, Sashashtra Seema Bal</p> <p>3. Deputy Inspector General, Sashashtra Seema Bal</p> <p>4. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			Note-2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	By Examination:	

Both Inspector (General Duty) and Sub-Inspector (General Duty) with five years regular service shall be eligible to appear if they possess prescribed physical and medical standard and educational qualification as prescribed for direct recruits mentioned in column (7).

[F. No. 17/9/SSB/CSC/SFS (iii)]
NEERAJ KANSAL, Director (Pers.)

Note : The principal rules were published vide G.S.R. 241 dated 14th July, 2004. The recruitment Rules 2004 were subsequently amended vide G.S.R. 278 dated (6th August, 2005, G.S.R. 473(E), dated 8th August, 2006, G.S.R. 646(E), dated 8th September, 2009 and G.S.R. 28(E), dated 11th January, 2010. The principal rules for the post of AC(GD) were published vide G.S.R. 703(E), dated 25-3-2010.